

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 35 / del 01 MAR. 2023

OGGETTO: Parziale modifica determinazione n. RU 144 del 09/08/2022 avente ad oggetto "Procedura esecutiva n. 4690/17 R.G.E. promossa da Compass Banca S.p.A. contro dipendente n. dip. 2059. Ordinanza assegnazione somme".

L'anno **2023**, il giorno 1 del mese di MARZO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Marta Bruno, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che con Determinazione n. RU 144 del 09/08/2022, in ottemperanza a quanto disposto dal Giudice delle Esecuzioni con ordinanza per assegnazione somme del 26/06/2018 pronunciata nell'ambito della procedura esecutiva n. 4690/2017 R.G.E. promossa da Compass Banca S.p.A. contro il dipendente n. dip. 2059, per il soddisfo del credito di €. 21.876,37, è stata corrisposta al suddetto creditore la somma complessiva di €. 2.205,91 già prelevata dalle retribuzioni spettanti al dipendente n. dip. 2059 nel periodo da agosto 2022 a febbraio 2023 (€.315,13 mensili già pari al quinto cedibile dello stipendio) e ed è stato disposto di continuare a prelevare, mensilmente, dagli emolumenti dovuti al dipendente n. dip. 2059 le somme sotto specificate:

- €. 315,13 (pari al quinto cedibile dello stipendio) fino ad aprile 2028, "nel rispetto del limite massimo della intangibilità assoluta della metà della retribuzione, al netto delle ritenute di legge",
- €. 132,40, a saldo, a maggio 2028;
e versarle, contestualmente, al creditore procedente;

Preso atto che questa ARNAS, con decorrenza marzo 2023, ha concesso al dipendente n. dip. 2059 di rinnovare la cessione del quinto dello stipendio con rate mensili pro-solvendo che consentono di rideterminare il quinto cedibile della retribuzione e, dunque, l'importo delle trattenute mensili operate per il soddisfo del credito vantato da Compass Banca S.p.A.;

Che conseguentemente, si rende necessario modificare parzialmente la Determinazione n. RU 144 del 09/08/2022, al fine di rideterminare l'importo mensile della trattenuta in argomento pari al quinto cedibile dello stipendio percepito in atto dal dipendente n. dip. 2059;

Che, pertanto, alla Compass Banca S.p.A. da marzo 2023 si potranno corrispondere le somme sotto specificate, previe trattenute di pari importo da effettuarsi sullo stipendio del citato dipendente n. dip. 2059:

- €. 329,13, pari al quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge, da marzo 2023 fino a gennaio 2028;
- €. 251,79, a saldo, a febbraio 2028.

Atteso che, comunque, con la cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente n. dip. 2086 questa A.R.N.A.S., venendo meno gli obblighi del terzo pignorato, interromperà i versamenti sopra citati;

Dato atto, infine, che non vi è alcun costo a carico del bilancio aziendale.

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti integralmente:

1. Modificare parzialmente la determinazione n. RU 144 del 09/08/2022 disponendo di rideterminare il quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge e, dunque, le trattenute operate mensilmente sulla retribuzione della dipendente n. dip. 2059, per il soddisfo del credito di €. 21.876,37, vantato da Compass Banca S.p.A.;
2. Corrispondere, pertanto, a Compass Banca S.p.A, con le modalità indicate nella suddetta determinazione, le somme sotto specificate, previa trattenuta di pari importo da effettuarsi sullo stipendio del dipendente n. dip. 2059, fermo restando che i bonifici mensili in oggetto si interromperanno con la cessazione del rapporto di lavoro con il predetto dipendente:
 - €. 329,13, pari al quinto cedibile dello stipendio, al netto delle ritenute di legge, da marzo 2023 fino a gennaio 2028;
 - €. 251,79, a saldo, a febbraio 2028.
3. Procedere, con successivo provvedimento, alla corresponsione delle successive occorrenze laddove documentate (registro, copie, notifica), alla determinazione delle trattenute mensili aggiuntive da effettuare sugli emolumenti spettanti al dipendente n. dip. nn. 2059, fermo restando che, per il completo soddisfo del credito, non potrà superarsi il limite stabilito dall'art. 546 c.p.c. (importo del credito precettato aumentato della metà);

4. Dare atto che non vi è alcun costo a carico del bilancio aziendale.

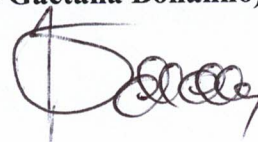
Il Responsabile dell'Istruttoria

(Dott.ssa Marta Bruno)



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

PROCEDURA ESECUTIVA 4690/17

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella



Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig.
_____, Responsabile del procedimento di pubblicazione